

## **POLITICA INTEGRATA**

Limes srl è un impiantista industriale che opera prevalentemente come general contratto specializzato nella riqualificazione energetica degli edifici.

Consapevole delle proprie responsabilità verso i clienti, i lavoratori, l'ambiente e la comunità, l'azienda ha adottato un Sistema di Gestione conforme agli standard ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 11352, UNI/PdR 125:2022, integrato con i principi della sostenibilità ESG, della prevenzione della corruzione (ISO 37001) e della responsabilità sociale (SA8000)

Attraverso la presente Politica, Limes promuove la diffusione della cultura del miglioramento continuo, dell'etica e della sostenibilità presso tutte le parti interessate.

## **QUALITÀ**

Limes S.r.l. garantisce un sistema di gestione per la Qualità efficace e orientato al miglioramento continuo, assicurando prodotti e servizi conformi ai requisiti contrattuali e alle aspettative del cliente.

L'azienda si impegna a:

- Progettare sistemi e processi resilienti, in grado di superare le ciclicità del mercato
- Monitorare e migliorare costantemente i processi aziendali;
- Sviluppare relazioni solide e trasparenti con clienti e fornitori;
- Riesaminare continuamente il contesto per valutare i rischi e le opportunità in un'ottica di crescita sostenibile.

## **AMBIENTE ED ENERGIA**

Limes S.r.l. promuove un modello di business sostenibile orientato alla tutela ambientale e all'efficienza energetica, nel rispetto delle normative applicabili.

In particolare, si impegna a:

- Prevenire l'inquinamento e ridurre gli impatti ambientali;
- Ottimizzare l'uso delle risorse e promuovere l'economia circolare;
- Migliorare le prestazioni energetiche di edifici e impianti;
- Favorire l'adozione di tecnologie innovative e fonti rinnovabili.

## **SALUTE E SICUREZZA**

Limes persegue il miglioramento continuo della tutela della salute e sicurezza sul lavoro eliminando, riducendo o controllando pericoli e rischi, prevenendo incidenti e malattie professionali.

Limes si impegna a:

- Promuovere una cultura della sicurezza basata su comportamenti responsabili;
- Coinvolgere le imprese appaltatrici nella tutela della sicurezza, garantendo cooperazione e coordinamento in ogni fase del rapporto contrattuale.
- Consultare attivamente i lavoratori e i loro rappresentanti nelle attività di prevenzione
- Promuovere formazione, informazione e strumenti adeguati alla valutazione dei rischi e la gestione delle emergenze.

## **PARITÀ DI GENERE**

Limes si impegna a sostenere i valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e delle libertà delle persone, attraverso un approccio basato sull'imparzialità senza alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta.

L'azienda garantisce:

- Pari opportunità di crescita e sviluppo professionale
- Equità nei processi decisionali e retributivi
- Assenza di discriminazioni, molestie o abusi
- Equilibrio tra vita professionale e personale

## **ETICA, LEGALITA' E RESPONSABILITA' SOCIALE**

Limes opera secondo principi di integrità, trasparenza e responsabilità, rifiutando qualsiasi forma di corruzione o comportamento non etico.

In particolare, l'azienda si impegna a:

- Prevenire e contrastare fenomeni corruttivi in ogni ambito operativo;
- Garantire correttezza e trasparenza nei rapporti con clienti, fornitori e Pubblica Amministrazione;
- Adottare processi tracciabili e controlli efficaci;

- Promuovere la cultura etica e la segnalazione responsabile di comportamenti non conformi;

Parallelamente, Limes tutela i diritti fondamentali delle persone e promuove condizioni di lavoro dignitose, assicurando:

- Il rispetto dei diritti umani e dei lavoratori;
- Il rifiuto del lavoro minorile e forzato;
- Condizioni di lavoro sicure e dignitose;
- Equità, rispetto e valorizzazione delle persone lungo tutta la catena del valore.

### **SOSTENIBILITA' E GOVERNANCE**

Limes S.r.l. integra i principi ESG nelle proprie strategie e decisioni operative, con l'obiettivo di creare valore nel lungo periodo.

L'azienda si impegna a:

- Operare in modo responsabile e trasparente;
- Monitorare e migliorare le proprie performance ambientali, sociali e di governance;
- Coinvolgere attivamente stakeholder e partner nel percorso di sostenibilità.

---

La presente Politica, definita dall'Alta Direzione della Azienda in coordinamento con il Comitato Guida per la Parità di Genere, è redatta in linea con quanto già affermato nel Codice Etico e si integra con le altre procedure aziendali.

L'azienda garantisce il rispetto delle normative vigenti e dei requisiti legali applicabili nei vari ambiti, implementando un sistema di gestione che assicura la conformità normativa e il miglioramento continuo delle prestazioni aziendali.

La presente politica è diffusa a tutti i livelli aziendali ed è resa disponibile a tutte le parti interessate.

L'Amministratore  
Delegato

---